

**ПУБЛИЧНЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ГБОУ ШКОЛА № 1568**

за 2017 год

Главная цель Профсоюза работников образования и науки — защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов.

Для достижения этой цели Профсоюз работников образования и науки решает следующие задачи:

- Добивается повышения благосостояния и жизненного уровня членов Профсоюза работников образования и науки;
- Обеспечивает защиту права каждого члена Профсоюза работников образования и науки на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;
- Содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза работников образования и науки;
- Осуществляет общественный контроль за практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере образования и науки;
- Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов Профсоюза работников образования и науки, создает технические и правовые инспекции труда, профсоюзные юридические службы и консультации, службы доверенных врачей;
- Укрепляет организационное единство, развивает солидарность, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза работников образования и науки.

**Основные направления деятельности профсоюзной организации
ГБОУ Школа №1568**

- Заключение «Коллективного договора» в интересах работников.
- Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза (повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.).
- Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда.
- Работа с ветеранами педагогического труда.
- Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе.
- Оздоровительная и культурно-массовая работа.

Основные принципы деятельности первичной организации Профсоюза:

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- добровольность вступления в Профсоюз, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
- гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;
- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
- самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;
- соблюдение финансовой дисциплины;

- сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация ГБОУ Школа № 1568 руководствуется следующими нормативными документами:

1. Уставом Профсоюза;
2. ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
3. Действующим законодательством РФ;
4. Нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных организаций профсоюза;
5. Положением о первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа №1568.

Краткая характеристика первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1568.

Первичная профсоюзная организация ГБОУ Школа № 1568 объединяет 52% штатных сотрудников.

На сегодняшний день численность членов профсоюза составляет 229 человек. В первичной профсоюзной организации представлены сотрудники всех должностей ГБОУ Школы №1568. Молодых педагогов в возрасте до 35 лет-34 человека.

Организационная работа

В 2017 году на заседаниях профсоюзного комитета рассматривались вопросы

- Об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- О проведении Первомайской акции, участие в демонстрации и шествии;
- Об организации экскурсии;
- Об организации Новогодней кампании;
- О распределении путевок на летний отдых;
- О согласовании инструкций, положений, актов.

Работа по развитию социального партнерства

Государство рассматривает социальное партнерство как важнейший механизм регулирования трудовых отношений. На принципах такого партнерства и взаимодействия сторон осуществляется взаимодействие профсоюзов, нанимателей и государственных органов управления.

Отношения между администрацией ГБОУ Школа № 1568 и первичной профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон по вопросам трудовых отношений, а также на основе коллективного договора и соглашения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы.

Между администрацией и профсоюзным комитетом заключен Коллективный договор, в котором четко прослеживается функция профсоюза как защитника прав членов профсоюза, а это и соблюдения норм трудового законодательства, и оплата труда, и аттестация педагогических работников, и охрана труда, и решение социально-бытовых вопросов, и рабочее время, и время отдыха.

Профсоюз заинтересован в укреплении и повышении результативности работы всех работников школы. Профкомом осуществлялся контроль соблюдения правовых норм по оплате труда, своевременной выплаты заработной платы. В соответствии с коллективным договором заработная плата работникам выплачивается своевременно дважды в месяц - 05 и 20 числа.

Работа профсоюзной организации по охране труда

Одним из важнейших направлений деятельности профсоюзной организации является работа в области охраны труда. Основными задачами первичной профсоюзной организации в области охраны труда являются:

- Содействие созданию в учреждении здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по охране труда.
- Осуществление контроля состояния охраны труда на рабочих местах, соблюдения законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.
- Разъяснение, информирование и консультации по вопросам охраны труда среди работников учреждения.
- Участие в организации и проведении обучения по охране труда и инструктирования безопасным приемам труда на рабочих местах.

В соответствии с основными задачами на уполномоченного по охране труда возлагаются следующие функции:

- контроль за выполнением работодателем требований охраны труда на рабочих местах;
- соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда;
- правильным применением работниками средств коллективной и индивидуальной защиты;
- соблюдением норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха;
- предоставлением компенсаций и льгот за работы, связанные с вредными и опасными условиями труда.
- проведение проверок систем отопления и вентиляции;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда;
- содержания и исправность санитарно-бытовых помещений и санитарно-технического оборудования;
- расследование происшедших на производстве несчастных случаев (по поручению профсоюзного комитета);
- участие в проведении СОУТ рабочих мест, в составлении плана мероприятий по улучшению условий и оздоровлению условий труда;
- участие в разработке мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В 2017 году было запланировано и освоено на выполнение мероприятий по охране труда

ППО по охране труда

Наименование организации	Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы «Школа № 1568 имени Пабло Неруды» (ГБОУ «Школа № 1568»)
Кол-во уполномоченных	1
Кол-во выданных ими предписаний	-
Кол-во выявленных нарушений	-
Из них выполнено	
Сумма средств, освоенных на охрану труда	1 359 934.4
в том числе:	
На медицинские осмотры	393 000
На специальную оценку условий труда	168 000
на обучение по охране труда	107 800
на средства индивидуальной защиты	349 120
Из них всего за счет средств ФСС	132 000

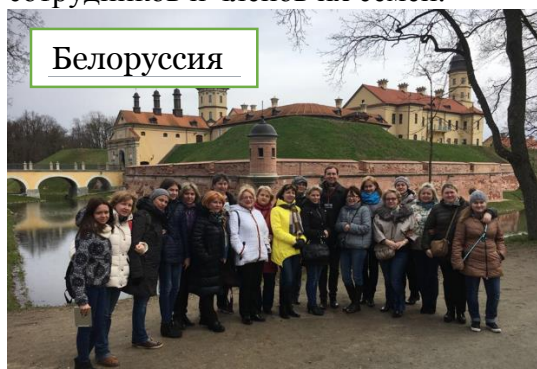
Культурно-массовая работа первичной профсоюзной организации

Важным направлением в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Культурно-массовые мероприятия – это лучший способ отвлечься от рабочих будней и найти новых знакомых, единомышленников, познакомиться с коллегами по работе из соседних подразделений. Профком стремится сделать жизнь членов профсоюза и их семей красочнее и познавательнее.

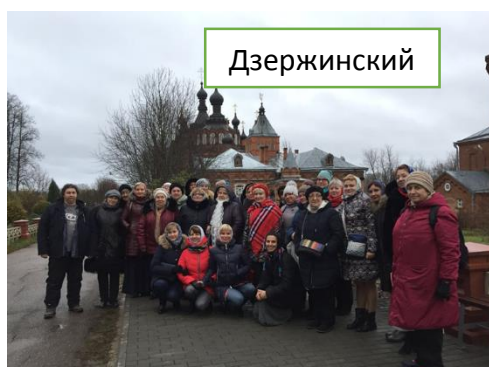
Традиционно территориальной профсоюзной организацией предоставлялись билеты в театр.

В 2017 году для членов профсоюза были организованы и проведены экскурсии в Белоруссию, Подольск, теплоходная экскурсия с посещением Угрешского монастыря, Оптиная пустынь.

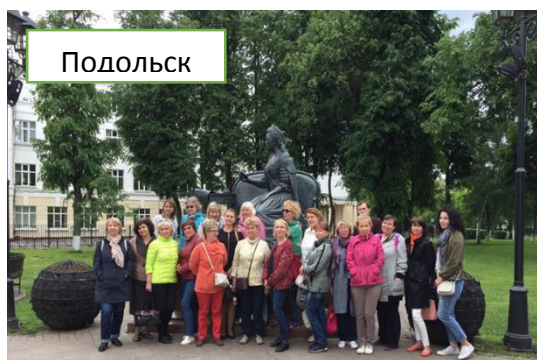
В 2017 году комитетом ППО проводилась работа по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей.



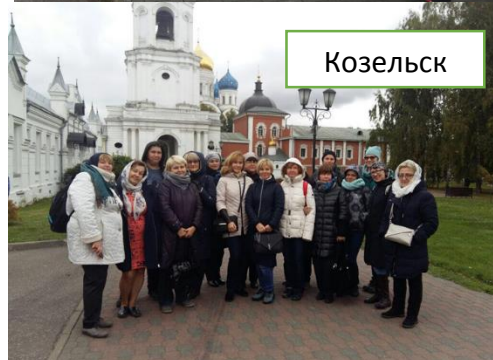
Белоруссия



Дзержинский



Подольск



Козельск

В 2017 году молодые педагоги нашего комплекса принимали активное участие в округе и городе.

- **Выезд молодых педагогов (координаторов) 17.03-19.03. 2017**



- **Фестиваль чаепития 14.10.2017**



➤ Квест молодых педагогов

(Борисова М. И. одна из организаторов)

25.11.2017



Квиз-плиз 24.12.2017



В 2017 году Ветераны активно участвовали в выездных мероприятиях школы: поездки в театры, экскурсии.

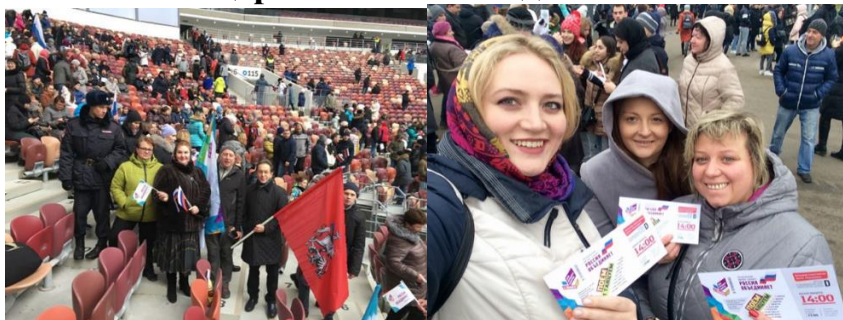


- Совместно с педагогами каждого корпуса ветераны принимают участие во всех мероприятиях, проводимых в школе.
- Учителя, совместно с учащимися школы принимают участие в Дне пожилого человека, в каждом корпусе проходят праздничные концерты.
- Традиционное поздравление ветеранов с вручением подарков и поздравительных открыток от учащихся и учителей школы к каждому празднику.

Коллективные действия - участие членов профсоюза в массовых акциях, шествиях, митингах и др.

В течение 2017 года члены профсоюза ГБОУ Школа № 1568 принимали участие в массовых акциях, митингах, шествиях, организованных Мэрией города Москвы, Городской профсоюзной организацией.

➤ Митинг-концерт «Россия объединяет» 04.11.2017



Отчет расходования финансовых средств первичной профсоюзной организации в 2017 году.

Финансовую основу первичной профсоюзной организации составляют членские профсоюзные взносы. Члены Профсоюза, имеющие месячный заработок, уплачивают ежемесячный взнос в размере одного процента со всех начисленных сумм по оплате труда за отработанное время, стимулирующих доплат и надбавок, компенсационных выплат, связанных с режимом работы и условиями труда, премий и единовременных поощрительных выплат, включаемых в фонд заработной платы.

Расходование средств проходило по следующим статьям:

- Приобретение новогодних билетов и подарков для детей сотрудников и сотрудников;
- Экскурсионная деятельность;
- Оказание материальной помощи и поддержки членам профсоюза
- Билеты в театр
- Профессиональные праздники, фуршеты
- Дотации на детский и взрослый отдых

Расходование финансовых средств ППО

С 01.01.2017-31.12.2017 на счёт ППО поступило 755219 рублей

- Материальная помощь – 107470 рублей
- Экскурсии – 181500 рублей
- Театральные билеты (со скидкой 50% и 20%) – 12608 рублей
- Новогодняя кампания -242085 рублей
- Профессиональные праздники – 284963,4 рублей
- Дотация на путёвки – 9000 рублей
- Выездной семинар молодых педагогов-4700 рублей
- Фонд МГО – 24000 рублей

Финансовые средства, поступившие на счет ППО в 2017 году, были использованы полностью.

Основные направления деятельности первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1568 на 2018 год

В плане работы ППО ГБОУ Школа № 1568

– новые проекты по мотивации вступления в профсоюз,

- культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Основные направления деятельности:

- Дальнейшее развитие социального партнерства.
- □ Забота об улучшении условий труда.
- Оказание правовой помощи.
- Оперативное информирование и обучение профактива и членов профсоюза.
- Забота о здоровье членов профсоюза. Поиск новых форм в организации коллективного отдыха.
- Повышение эффективности деятельности профорганизации. Мотивация профсоюзного членства.

Новое время ставит перед профсоюзными организациями новые задачи. Умение выполнить их - значит проявить дальновидность, мудрость, значит остаться востребованными!