

Приложение №1
к Положению «Об оплате труда работников
Государственного бюджетного образовательного учреждения города Москвы
лицея №1568 имени Пабло Неруды»

ВВЕДЕНО

в действие
Приказом № 7
от «02» сентября



013 года
И.о. директора
ГБОУ лицей №1568
Москвы

В.П. Кулешов

РАССМОТРЕНО

на заседании
Управляющего
Совета ГБОУ лицей
№1568 г. Москвы
от «29» августа
2013 года
Протокол № 2
Председатель
Управляющего
Совета
ГБОУ лицей №1568
г. Москвы

В.А. Шишкин

СОГЛАСОВАНО

с профсоюзным
комитетом
ГБОУ лицей №1568
г. Москвы
от «26» августа
2013 года
Протокол № 1
Председатель
профсоюзного
комитета
ГБОУ лицей №1568
г. Москвы

М.А. Савельева

УТВЕРЖДЕНО

на Общем собрании
трудового
коллектива
ГБОУ лицей №1568
г. Москвы

от «26» августа
2013 года
Протокол № 1

РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ УЧИТЕЛЯ

1.1. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТпп), состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТс):

$$\text{ФОТпп} = \text{ФОТо} + \text{ФОТс}$$

Общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТо) состоит из двух частей: фонд оплаты аудиторной занятости (ФОТаз) и неаудиторной занятости (ФОТнз):

$$\text{ФОТо} = \text{ФОТаз} + \text{ФОТнз}$$

1.2. Общая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника, исходя из количества проведенных им учебных часов и средней наполняемости классов в лицее (часы аудиторной занятости), а так же неаудиторной занятости.

Аудиторная занятость педагогических работников включает проведение уроков и подготовку к ним, оформление журналов и других отчетных документов.

Неаудиторная занятость педагогических работников включает следующие виды работы с обучающимися в соответствии с должностными обязанностями: консультации и дополнительные занятия с обучающимися, подготовка учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися, иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями).

Другие виды неаудиторной занятости педагогических работников могут быть учтены при начислении повышающих коэффициентов (п.1.5 настоящего положения).

В норму рабочего времени учителя при исчислении заработной платы, а соответственно в стоимость бюджетной образовательной услуги, входят аудиторная и неаудиторная занятость.

1.3. Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника за аудиторную занятость вводится условная единица «стоимость 1 ученико-часа».

Стоимость 1 ученико-часа - стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается лицеем самостоятельно, в пределах объема части фонда оплаты труда, отведённой на оплату аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТаз), по формуле, указанной в п.1.4 настоящего положения.

1.4. Стоимость 1 ученико-часа (руб./ученико-час) определяется по формуле:

$$\text{ФОТаз} \cdot 34$$

$$C_{\text{тп}} = \frac{\text{ФОТаз} \cdot 34}{(a_1 \cdot v_1 + a_2 \cdot v_2 + a_3 \cdot v_3 + \dots + a_{10} \cdot v_{10} + a_{11} \cdot v_{11}) \cdot 52},$$

где

$C_{\text{тп}}$ – стоимость 1 ученико-часа;

52 – количество недель в календарном году;

34 – количество недель в учебном году;

ФОТаз – часть фонда оплаты труда, отведённая на оплату часов аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

a_1 – количество обучающихся в первых классах;

a_2 – количество обучающихся во вторых классах;

...

v_{11} – годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

1.5. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТс), включает в себя:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога (Ккат.);
- повышающие коэффициенты за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы лицея (Кпр.);
- повышающий коэффициент за проверку тетрадей (Ктет);

- выплаты компенсационного характера, предусмотренные коллективным договором, трудовыми обязательствами и иными локальными правовыми актами лица, в том числе компенсационные выплаты за классное руководство и обучение больных детей и детей-инвалидов на дому;
- выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом РФ.

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные п. 1.5 устанавливаются в коэффициентах или абсолютных величинах по согласованию с Управляющим советом ГБОУ лицей № 1568.

1.5.1. Повышающий коэффициент за особенность, сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения (К) устанавливается директором лицея с учетом мнения Управляющего совета и может определяться на основании следующих критериев:

- включение предмета в итоговую аттестацию, в том числе в форме ЕГЭ и других форм независимой аттестации;
- дополнительная нагрузка педагога, связанная с подготовкой к урокам (формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов; обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем; большая информативная емкость предмета; постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источников (например, литература, история, география); индивидуальное обучение; преподавание учебных предметов в профильных классах и в классах с углубленным изучением предмета);
- дополнительная нагрузка педагога, обусловленная неблагоприятными условиями для его здоровья (например, химия, биология, физика, информатика и др.), возрастными особенностями учащихся (начальная школа).

Предмет	Общеобразовательные программы	Профильное изучение	Углубленное изучение
Русский язык, литература, математика, иностранный язык	1,2	1,25	1,35
Физика, химия, ИВТ, черчение, начальные классы	1,15	1,25	1,35

География, история, биология, обществознание, экология, ОРКСЭ/ОСЭ	1,1	1,25	1,35
МХК, ИЗО, Технология, экономика, физкультура, ОБЖ, музыка	1,05	1,25	1,35

1.5.2. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога устанавливается в следующих размерах:

№ п.п.	Коэффициент	Квалификационная категория педагогического работника лица	Значение тарифного коэффициента A_i
1.	К кат ₁	Соответствует занимаемой должности	1,10
2.	К кат ₂	Первая категория (или К кат ₁ + диплом кандидата наук)	1,20
3.	К кат ₃	Высшая категория (или К кат ₂ + диплом кандидата наук; или К кат ₁ + диплом доктора наук)	1,30
4.	К кат ₄	К кат ₃ + диплом кандидата наук; или К кат ₂ + диплом доктора наук	1,40
5.	К кат ₅	К кат ₃ + диплом доктора наук	1,50

1.5.3. Повышающий коэффициент, учитывающий оплату за проверку тетрадей и других контрольно-диагностических материалов устанавливается в следующих размерах:

Предмет	Коэффициент	Коэффициент в группе меньше 15 человек
Русский язык, литература, математика, иностраный язык, начальные классы	1,2	1,1
География, биология, история, обществознание, химия, физика, ИВТ	1,1	1,05

1.5.4. Оплата за индивидуальное обучение детей на дому по состоянию здоровья производится из расчета стоимости одного учебного часа конкретного учителя с учетом повышающих коэффициентов без повышающего коэффициента за проверку тетрадей.

1.5.5. Компенсационные выплаты учителям иностранного языка производятся путем доведения заработной платы до заработной платы, действующей до реорганизации в форме слияния в ГБОУ лицей № 1568 имени Пабло Неруды.

Доведение заработной платы до заработной платы, действующей до реорганизации, осуществляется:

- применением единого повышающего коэффициента за особенность, сложность и приоритетность предмета равного 1,35;
- ежемесячными компенсационными выплатами в рублях в абсолютной сумме.

Значение суммы устанавливается по приказу директора ГБОУ лицей № 1568. Продолжительность времени, в течение которого осуществляется компенсационная выплата, определяется Управляющим советом ГБОУ лицей № 1568.

1.6. Оплата замены производится из расчета стоимости одного учебного часа в классе конкретного учителя с учетом повышающего коэффициента за категорию.

При объединении групп оплата производится из расчета 0,5 стоимости одного учебного часа.

1.7. Доплаты за неаудиторную занятость включают в себя доплаты за следующие виды работ в соответствии со своими должностными обязанностями:

- классное руководство;
- еженедельные индивидуально-групповые занятия, проводимые в соответствии с утвержденным графиком;
- консультации по подготовке к государственной итоговой аттестации 9-х и 11-х классов.

1.7.1. Доплата за классное руководство производится ежемесячно из расчета 150 рублей на одного обучающегося в классе в рублях.

1.7.2. Доплаты за еженедельные индивидуально-групповые занятия, проводимые в соответствии с утвержденным графиком, и консультации по подготовке к государственной итоговой аттестации 9-х и 11-х классов производятся ежемесячно в рублях в абсолютной сумме.

Значение суммы устанавливается по приказу директора ГБОУ лицей № 1568.

1.8. Расчет окладов (оплата за фактическую учебную нагрузку) педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителей, преподавателей), рассчитывается по формуле:

$$O = \text{Стп} \cdot \text{Уср} \cdot \text{Чаз} \cdot \text{Кпр} \cdot \text{Ккат} \cdot \text{Ктет} + \text{Днз},$$

где:

O –оклад учителя (преподавателя) (оплата за фактическую учебную нагрузку), непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп–расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

Уср – средняя наполняемость классов в лицее на 01 сентября текущего года;

Чаз–количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

Кпр–повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы;

Ккат–повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

Ктет – повышающий коэффициент за проверку тетрадей;

Днз – доплата за неаудиторную занятость (п.1.7 настоящего Положения).

Оклад учителя (преподавателя), непосредственно осуществляющего учебный процесс, предусматривает фиксированный размер оплаты его труда за исполнение должностных обязанностей в пределах установленной продолжительности рабочего времени.

1.9. Оплата **замены** производится из расчета стоимости одного учебного часа в классе конкретного учителя с учетом повышающего коэффициента за категорию:

$$\text{Зам} = \text{Стп} \cdot \text{Уср} \cdot \text{Чаз} \cdot \text{Ккат},$$

где:

Стп–расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

Уср – средняя наполняемость классов в лицее на 01 сентября текущего года;

Чаз–количество замещаемых часов;

Ккат–повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

При **объединении** групп оплата производится из расчета 0,5 стоимости одного учебного часа в классе конкретного учителя с учетом повышающего коэффициента за категорию:

$$\text{Объед} = 0,5 \cdot \text{Стп} \cdot \text{Уср} \cdot \text{Чаз} \cdot \text{Ккат},$$

где:

Стп—расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

Уср – средняя наполняемость классов в лицее на 01 сентября текущего года;

Чаз—количество замещаемых часов;

Ккат—повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

1.10. Зарботная плата учителя состоит из оклада и стимулирующей части:

$$\text{ЗП} = \text{О} + \text{С}.$$