

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
СЕВЕРО-ВОСТОЧНОЕ ОКРУЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Государственное бюджетное образовательное учреждение города Москвы лицей № 1568 имени Пабло Неруды

ВВЕДЕНО

в действие Приказом № 7  
от «02» сентября 2013 года

РАССМОТРЕНО

на заседании Управляющего  
Совета лицея

СОГЛАСОВАНО

с профсоюзным комитетом  
ГБОУ лицей №1568  
г.Москвы

УТВЕРЖДЕНО

на Общем собрании  
трудоового коллектива  
ГБОУ лицей №1568  
г.Москвы

от «29» августа 2013 года  
Протокол № 2

от «26» августа 2013 года  
Протокол № 1

Председатель Управляющего  
Совета ГБОУ лицей №1568  
г.Москвы

Председатель профкома  
ГБОУ лицей №1568  
г.Москвы

от «26» августа 2013 года  
Протокол № 1



И.о. директора ГБОУ лицей  
№1568 г.Москвы  
В.П. Кулешов

В.А. Шишкин

М.А. Савельева

Положение вводится со 02 сентября 2013 года

**Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда  
работников государственного бюджетного образовательного учреждения  
города Москвы лицея № 1568 имени Пабло Неруды**

**1. Общие положения**

1.1. Стимулирование работников ГБОУ лицея №1568 осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников лицея в повышении эффективности и качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников ГБОУ лицея №1568 является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение Устава ГБОУ лицея №1568, правил внутреннего распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и

распоряжений вышестоящих органов, директора ГБОУ лица №1568, решений педагогического совета ГБОУ лица №1568.

1.2. Доля стимулирующей части фонда оплаты труда ( $\text{ФОТ}_{\text{стим.раб.}}$ ) составляет ориентировочно около 30% от фонда оплаты труда ( $\text{ФОТ}_{\text{раб.}}$ ), которая распределяется на причитающиеся стимулирующие выплаты (в пределах установленных ограничений) по видам:

**А) Стимулирование эффективной деятельности педагогических работников лица непосредственно осуществляющих учебный процесс (ориентировочно около 70% от  $\text{ФОТ}_{\text{стим.раб.}}$ ):**

- Выплаты за достижение высоких показателей по итогам работы за определенный период (стимулирующие выплаты по итогам работы исходя из достигнутых значений оценочных показателей, представленных в **Приложении № 1 «Критерии оценивания деятельности учителя»** данного Положения);
- Поощрительные выплаты за наличие почетного звания, государственных награды иных званий и наград, а также выплаты молодым специалистам;
- Выплаты за высокое качество работ, не связанных с аудиторной деятельностью или не предусмотренных должностной инструкцией и иные выплаты (в том числе выплаты за руководство методическим объединением учителей – предметников и заведование учебным кабинетом, лабораторией);
- Иные поощрительные выплаты (при наличии неиспользованных средств стимулирующего фонда оплаты труда ГБОУ лица №1568, по распоряжению директора ГБОУ лица №1568).

**Б) Стимулирование эффективной деятельности работников АУП, УВП, МОП лица (ориентировочно около 30% от  $\text{ФОТ}_{\text{стим.раб.}}$ ):**

- Выплаты за достижение высоких показателей по итогам работы за определенный период (стимулирующие выплаты по итогам работы исходя из достигнутых значений оценочных показателей, представленных в **Приложении № 2 «Критерии оценивания деятельности педагогического персонала и штатных сотрудников»** данного Положения);
- Поощрительные выплаты за наличие почетного звания, государственных награды иных званий и наград;
- Выплаты за высокое качество работ, не связанных с аудиторной деятельностью или не предусмотренных должностной инструкцией и иные выплаты;

- Иные поощрительные выплаты (при наличии неиспользованных средств стимулирующего фонда оплаты труда ГБОУ лица №1568, по распоряжению директора ГБОУ лица №1568).

1.3. Стимулирующий фонд ГБОУ лица №1568 формируется за счет средств стимулирующей части фонда оплаты труда, сложившейся экономии базовой части фонда оплаты труда (за счет вакантных ставок, экономии по больничным листам, экономии фонда оплаты труда в связи с оптимизацией структуры и численности работников, неиспользованных средств централизованного фонда, средств, поступающих от приносящей доход деятельности).

1.4. Неиспользованные средства централизованного фонда ГБОУ лица №1568, а также экономия фонда оплаты труда идет на разовые выплаты стимулирующего характера и материальную помощь работникам ГБОУ лица №1568. Из средств стимулирующего фонда могут выплачиваться единовременные премии к определенным датам, материальная помощь и премии за выполнение показателей эффективности деятельности по категориям персонала.

1.5. Размер стимулирующих выплат зависит от наличия средств стимулирующей части фонда оплаты труда, количества набранных баллов работником по установленным показателям эффективности деятельности.

1.6. Стимулирующие выплаты директору ГБОУ лица №1568 по должности «директор» устанавливаются Учредителем, по иным должностям в соответствии с данным Положением.

1.7. Лицей самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда для учителей – ориентировочно около 70 %, а прочим работникам лицея - ориентировочно около 30 % на причитающиеся выплаты, установленные данным Положением.

1.8. Размеры выплат и премий работникам максимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от качества выполняемых работ.

1.9. Стимулирующие вознаграждения (или отдельные их виды) не начисляются или начисляются в пониженном объеме работникам, получившим дисциплинарное взыскание в случае нарушения трудовой дисциплины, не выполняющим требования Устава ГБОУ лица №1568, правила внутреннего трудового распорядка и других нормативных актов, зафиксированных в приказах по ГБОУ лицей №1568.

1.10. Директор ГБОУ лицей №1568 по согласованию с Управляющим советом и профсоюзным комитетом самостоятельно устанавливает перечень, количественную величину и условия выполнения и подтверждения отдельных оценочных показателей стимулирующих вознаграждений в разрезе отдельных категорий работников лицея и основных видов стимулирующих вознаграждений. Сроки рассмотрения и назначения стимулирующих вознаграждений по видам могут отличаться друг от друга.

1.11. Номенклатура системы оценочных показателей, отражающих результаты деятельности различных категорий работников ГБОУ лица №1568, порядок (методика) их расчета и анализа, а также изменения и дополнения к ним разрабатываются и рассматриваются на общих собраниях трудового коллектива и согласовывается с Управляющим советом ГБОУ лица №1568.

1.12. Инициатива по внесению изменений и дополнений в номенклатуру системы оценочных показателей, порядок (методика) их расчета и анализа может исходить как от администрации, любых общественных групп, так и от отдельных работников лица. Управляющий совет ГБОУ лица №1568 рассматривает, обобщает, проводит анализ поступивших инициатив и выносит мотивированное решение о целесообразности (не целесообразности) их учета в последующих расчетах показателей, отражающих результаты деятельности различных категорий работников ГБОУ лица №1568.

1.13. Номенклатура системы оценочных показателей содержит в себе исчерпывающий перечень показателей, отражающих результаты деятельности различных категорий работников лица за расчетный период времени. Расчетным периодом времени представления отдельными работниками отчетов о достигнутых значениях отдельных показателей, отражающих результаты их деятельности, являются **01 сентября, 01 декабря, 01 марта**. Выплаты производить ежемесячно за расчетный период времени. Система показателей и их количественные значения не могут быть изменены в течение расчетного периода.

1.14. Номенклатура системы оценочных показателей, отражающих результаты деятельности различных категорий работников ГБОУ лица №1568, порядок (методика) их расчета и анализа, разрабатываются отдельно для педагогических и иных категорий работников ГБОУ лица №1568.

1.15. Применение оценочных показателей, не отражающих результативность труда, не допускается. Максимально достижимые значения отдельных оценочных показателей не могут быть изменены в течение расчетного периода.

1.16. Оценочные показатели могут иметь как качественное, так и количественное (абсолютное или удельное) выражение.

1.17. При определении величины стимулирующих вознаграждений основных видов работникам ГБОУ лица №1568, используются различные базы для их расчета:

- на основании количества баллов и относительной удельной стоимости одного балла;
- на основании величины повышающего коэффициента к определенному виду оплаты труда;
- на основании абсолютной величины стимулирующего вознаграждения при его качественном выражении.

1.18. Сумма вознаграждений по всем основным видам стимулирующих вознаграждений, исчисленная на основе фактических значений оценочных показателей отдельного работника, соответствует общей величине его стимулирующего вознаграждения, полученного за период, по которому были подведены итоги.

1.19. Части стимулирующего фонда оплаты труда работников лица №1568,(ФОТстим.раб.), предназначенные для выплат стимулирующих вознаграждений основных видов различным категориям работников ГБОУ лица №1568, представляют собой единый стимулирующий фонд работников ГБОУ лица №1568, (ФОТстим.раб.). При необходимости руководство лица имеет право оперативно перераспределять финансовые средства между указанными частями стимулирующего фонда при наличии в них неиспользованных средств. Перераспределение финансовых средств (кроме неиспользованных) не допускается.

## **2. Порядок установления стимулирующих выплат работникам ГБОУ лиц №1568 за достижение высоких показателей по итогам работы за определенный период** **(стимулирующие выплаты по итогам работы, исходя из достигнутых значений оценочных показателей)**

2.1. ГБОУ лиц №1568, по согласованию с Управляющим советом и профсоюзным комитетом самостоятельно устанавливает перечень, количественную величину и условия выполнения и подтверждения отдельных показателей стимулирующих вознаграждений в разрезе отдельных категорий работников ГБОУ лица №1568, и основных видов стимулирующих вознаграждений. Для оценки результативности различных направлений деятельности педагогических работников ГБОУ лица №1568, осуществляющих учебный процесс, применяется соответствующая система оценочных показателей.

2.2. Каждому оценочному показателю устанавливается возможный уровень его значения, за достижение которого присваивается соответствующее количество баллов. Если у оценочного показателя имеется несколько вариантов уровней достигаемых значений, то каждый вариант должен иметь соответствующую оценку в баллах. Наивысший (эталонный) уровень достигнутого значения отдельного показателя имеет максимальную балльную оценку. Сумма балльных оценок по отдельным оценочным показателям по учитываемым направлениям деятельности составляет их общую (интегральную) оценку, которая используется для расчета фактической общей величины стимулирующего вознаграждения данной категории работников ГБОУ лица №1568. Сумма оценок наивысшего уровня по всем отдельным показателям отдельного работника соответствует максимальной величине стимулирующего вознаграждения, полученного работником школы за период, по которому были подведены итоги.

2.3. Размер причитающихся стимулирующих вознаграждений педагогическому работнику ГБОУ лица №1568, определяется на основании суммы фактического количества набранных им баллов соответствующих оценочных показателей, умноженной на относительную удельную стоимость одного балла этих показателей. Относительная удельная стоимость одного балла оценочного показателя по данному виду стимулирующих вознаграждений определяется как частное от деления планового размера части стимулирующего фонда, направленного на данный

основной вид вознаграждений данной категории работников, на сумму балльных оценок, набранную всеми работниками данной категории работников ГБОУ лица №1568, участвующих в подведении итогов по данному виду стимулирующих вознаграждений в данном периоде.

2.4. Стимулирующие выплаты в **сентябре, октябре и ноябре** выплачиваются, исходя из постоянной суммы баллов, набранных за март, апрель, май, июнь, июль и август-месяц прошедшего учебного года; стимулирующие выплаты в **декабре, январе и феврале** выплачиваются, исходя из постоянной суммы баллов, набранных за сентябрь, октябрь и ноябрь-месяц текущего учебного года; стимулирующие выплаты в **марте, апреле, мае, июне, июле и августе** выплачиваются, исходя из постоянной суммы баллов, набранных за декабрь, январь и февраль-месяц текущего учебного года. Стимулирующие выплаты выплачиваются ежемесячно в зависимости **отфактически отработанного времени** в текущем месяце.

2.5. Баллы, набранные по результатам **ЕГЭ и ГИА**, вносятся в оценочные листы как на **01 сентября**, так и на **01 декабря и 01 марта** следующего учебного года, тем самым стимулирующие выплаты по результатам **ЕГЭ и ГИА** осуществляются с сентября по май следующего учебного года.

2.6. В целях более полного и своевременного использования бюджетных средств, в течение расчетного периода (срок на который устанавливается стимулирующая выплата) может производиться **ежемесячный** перерасчет стоимости единицы оценки (**стоимость одного балла**) стимулирующих выплат и, соответственно, размер начисленных выплат.

2.7. Управляющий совет ГБОУ лица №1568 по представлению экспертной комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда и директора ГБОУ лица №1568 устанавливает порядок и форму заполнения показателей стимулирования по видам стимулирующих вознаграждений в разрезе категорий работников (оценочный лист); порядок определения относительной удельной стоимости одного балла этих показателей в расчетном периоде; возможность оперативного перерасчета относительной удельной стоимости одного балла этих показателей в расчетном периоде; порядок определения размера причитающихся стимулирующих вознаграждений, которые закрепляются в локальных актах ГБОУ лица №1568. Решение Управляющего совета оформляется протоколом, который согласовывается с профсоюзным комитетом, на основании которого директор ГБОУ лица №1568 издает приказ. Согласованный и утвержденный приказ по ГБОУ лиц №1568 является основанием для начисления стимулирующих вознаграждений.

2.8. Оценочные листы, заполненные самими работниками ГБОУ лица №1568 *информацией* о достигнутых значениях отдельных оценочных показателей стимулирования по видам вознаграждений, предоставляются в экспертную

комиссию, которая формирует сводную ведомость об итоговом количестве набранных баллов оценочных показателей по всем работникам ГБОУ лица №1568 по видам вознаграждений. Директор обеспечивает в установленные сроки представление в бухгалтерию сводной ведомости согласованной с Управляющим советом.

2.9. Управляющий совет, председатель профкома, работники административно-управленческого персонала, руководители структурных подразделений и председатели методических объединений ГБОУ лица №1568 производят проверку достоверности сданных работниками ГБОУ лица №1568 показателей оценочных листов по видам стимулирующих вознаграждений.

### **3. Стимулирующие выплаты за высокое качество работ, не связанных с аудиторной деятельностью или не предусмотренных должностной инструкцией**

3.1. Стимулирующие выплаты за интенсивность работы устанавливаются по должностям работников в виде премий:

- за качественное выполнение дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников;
- за качественную реализацию отдельных видов деятельности ГБОУ лица №1568;
- за качественную организацию и обеспечение особых режимов работы, связанных с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения ГБОУ лица №1568;
- за качественную организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа ГБОУ лица №1568;
- за качественный результат при оперативном выполнении особо важных и срочных работ по заданию директора.

<b>№</b>	<b>Показатель</b>	<b>Период выплаты</b>	<b>% от ставки</b>
1	За высокое качество технического обслуживания компьютерной техники	По факту выполнения, в зависимости от доли участия	До 100%
2	За высокое качество программного обеспечения компьютерной техники и информационную поддержку образовательного процесса	По факту выполнения, в зависимости от доли участия	До 100%
3	За высокое качество технического обслуживания мероприятий лица.	По факту выполнения, в зависимости от доли участия	До 100%

4	За высокое качество обслуживание сайта лица и работу с сайтом	По факту выполнения, в зависимости от доли участия	До 100%
5	За высокое качество функционирования музеев лица.	По факту	До 100%
6	Работнику, осуществляющему высокое качество организации деятельности профсоюзного комитета	По факту	До 100%
7	За высокое качество организации горячего питания обучающихся	По факту	До 100%
8	За высокое качество работы по организации всеобуча в лице	По факту выполнения, в зависимости от доли участия	До 100%
9	За высокое качество дополнительной работы, которая не учтена в должностных обязанностях	По факту выполнения, в зависимости от доли участия	До 100%
10	За высокое качество обеспечения особого режима работы (связана с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения ГБОУ лица №1568) (по составлению акта)	По факту выполнения, в зависимости от доли участия	До 100%
11	За качественный результат при оперативном выполнении особо важных и срочных работ по заданию директора.	По факту выполнения приказа директора	До 100%

3.2. Перечень дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, определяется исходя из потребности осуществления тех или иных функций, относящихся к обязанностям отсутствующих в штатном расписании должностей. Исполнение тех или иных видов дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, возлагается на работников приказом руководителя ГБОУ лица №1568. Показатели стимулирования (а также индикаторы их измерения, целевое значение) за реализацию дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников ГБОУ лица №1568, устанавливаются с учетом улучшения качественных характеристик дополнительно выполняемой работы.



#### **4. Поощрительные выплаты за наличие Почетного звания, государственных награды иных званий и наград**

	<b>Показатель</b>	<b>Период выплаты</b>	<b>В абсолютных величинах (руб.)</b>
1.	Поощрения Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Мэром города Москвы: присвоение почетных званий Российской Федерации и награждениями знаками отличия (в том числе отличник и почетный работник образования) Российской Федерации, города Москвы.	Ежемесячно со дня вступления в силу решения о присуждении почетного звания	от 7000 до 12000
2.	Награждения орденами и медалями Российской Федерации.	По факту получения награды	5000
3.	Награждения Почетной грамотой, Благодарственным письмом Департамента образования города Москвы	По факту получения награды	2000

#### **5. Поощрительные выплаты молодым специалистам и другим сотрудникам лицея**

5.1. Для закрепления кадров за образовательными учреждениями установить ежемесячных стимулирующих доплат к ставкам заработной платы и должностным окладам, молодым специалистам в размере **от 5000 до 15000 рублей**.

5.2. В стимулирующей части фонда оплаты труда работников предусматривается установление специальной системы ежемесячных стимулирующих доплат к ставкам заработной платы и должностным окладам:

- доплаты к должностному окладу директора по решению вышестоящего органа управления образованием.
- повышение от 10 до 15% ставок (должностных окладов) педагогическим и иным работникам, участвующим в экспериментальной и инновационной деятельности лицея.

#### **6. Выплаты за руководство методическим объединением учителей-предметников и заведование учебным кабинетом, лабораторией**

6.1. Выплаты за заведование учебным кабинетом, лабораторией.

Выплаты за заведование учебным кабинетом, лабораторией производятся ежемесячно в рублях в абсолютной сумме:

<b>Кабинет</b>	<b>Сумма (руб.)</b>
Кабинеты русского языка и литературы, математики, физики, химии, истории и обществознания, географии, кабинет информатики без лаборатории	800
Кабинеты химии, физики и биологии с лабораториями, кабинеты информатики и ИКТ, черчения и ИКТ, малый и большой спортивные залы	1600

6.2. Выплаты за организацию работы методического объединения.

Выплаты за организацию работы методического объединения производятся в рублях в абсолютной сумме:

<b>Методическое объединение учителей-предметников</b>	<b>Сумма (руб.)</b>
Математика, черчение	1000
Физика	1000
Русский язык и литература, МХК	1000
История и обществознание	1000
Химия, биология, география	1000
Физическая культура, ОБЖ	1000
Английский язык	1000
Информатика и ИКТ	1000

## **7. Поощрительные выплаты, связанные с юбилейными датами и материальной помощью**

7.1. Стимулирующий фонд оплаты труда, направляемый на установление поощрительных выплат, связанных с юбилейными датами и материальной помощью, устанавливается при наличии экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда ГБОУ лицея №1568.

7.2. Данные стимулирующие выплаты устанавливаются работникам ГБОУ лицея №1568 в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи работникам ГБОУ лицея №1568.

7.3. Размер разовых премий и материальной помощи может устанавливаться ГБОУ лицеем №1568 как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

Материальная помощь в ГБОУ лицее №1568 выплачивается на основании письменного заявления работника лицея.

О выплате разовой или материальной помощи решение принимает экспертная комиссия по распределению стимулирующих выплат по согласованию с Управляющим советом, впоследствии обозначенное в приказе.